



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วางแผนอัตรากำลังคน การกำหนดโครงสร้าง การจัดกรอบอัตรากำลัง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบรวมถึงการบริหารอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กร

๒. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณธรรม ความโปร่งใส ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการ พร้อมให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้รับความการฝึกอบรมในส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญชำนาญการในปฏิบัติงาน

๓. นโยบายด้านการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน โดยดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรีกำหนด

๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา การสอนงาน การให้คำปรึกษา การประชุม เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ของพนักงานทุกระดับได้อย่างเหมาะสม มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณนั้นๆ รวมถึงตามแนวทางของ

๕.๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่๖)

๕.๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

๕.๕ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการ
ปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๖ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมบุคลากรให้ตระหนักยึดมั่นใน
การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสำนึกในหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม และ
ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน
อย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียม
ความพร้อมต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพในอนาคต

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น พนักงานในองค์กรมีส่วนร่วมใน
การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสัมพันธภาพอันดีระหว่างพนักงาน มีการส่งเสริมสุขภาพ
อนามัย และสวัสดิการของพนักงานอย่างครอบคลุม ส่งผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจ และเป็นแรงจูงใจใน
การปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุภัทร ลีอารีย์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง