



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง โทร.๐๓๕ - ๔๔๖๖๗๘

ที่ สพ ๗๒๔๐๑ / -

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง

ตามที่สำนักงานป้องกันการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการประกาศผลไปแล้วนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

สำนักปลัด จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระพ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวีระธนา นาคพิทักษ์)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางอณัญญา อินทร์สุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง

ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง.....ทราบ.....

(ลงชื่อ)

(นายสุภัทร ลีอารีย์กุล)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง



รายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



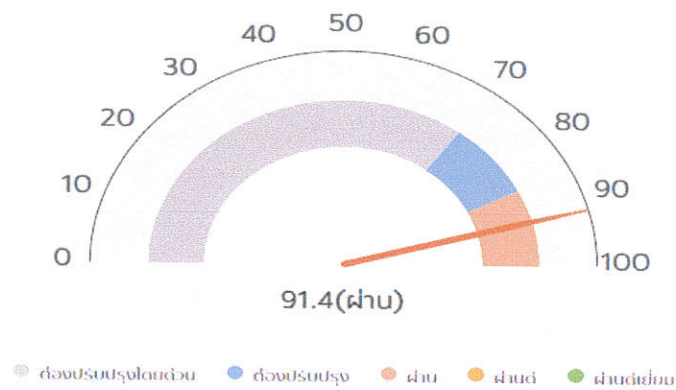
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนโพธิ์ทอง
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๔๑ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ “ผ่าน”

ผลการประเมินในภาพรวม



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.14
2	การใช้งบประมาณ	97.57
3	การใช้อำนาจ	99.48
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.06
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.45
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.49
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.20
8	การปรับปรุงการทำงาน	83.35
9	การเปิดเผยข้อมูล	82.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

เมื่อพิจารณาตามเกณฑ์ชี้วัดโดยใช้เกณฑ์คะแนน ๙๑.๔๑ คะแนน ซึ่งเป็นเกณฑ์คะแนนระดับ “ผ่าน” พบว่า มีตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๓ ตัวชี้วัด และประเด็นที่ต้องรักษาระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๒๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร โนประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่อสาธารณชน องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนโพธิ์ทอง ควรส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น รวมถึงเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ และประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงและมีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๓๕ เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบ การทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น เห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง ควรพัฒนา ในเรื่องการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการให้บริการรวมถึงการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลดอนโพธิ์ทองผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๕๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหาร (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและ ทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมการโปร่งใส ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง ควรแสดงข้อมูล ดังกล่าว บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วนทุกข้อคำถาม

ตัวชี้วัด ของการ ประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไข	มาตรการ/ วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)						
การ เปิดเผย ข้อมูล	๘๒.๕๐	ควรเปิดเผยข้อมูล สาธารณะให้ครบถ้วน ถูกต้อง ให้ประชาชน ทราบผ่านทางเว็บไซต์ หลักขององค์การบริหาร ส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง	ประชุม ข้าราชการ พนักงานอบต ทุกเดือน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ ถึง ธ.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบเมื่อ ดำเนินการประชุม เสร็จเรียบร้อย

ตัวชี้วัดของ การประเมิน	คะแนน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	มาตรการ/ วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)						
การปรับปรุง การทำงาน	๗๘.๒๐	ควรพัฒนาในเรื่องการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของหน่วยงาน รวมถึงการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ	ซักซ้อมเจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการ one stop service ในเรื่องพัฒนาการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ ถึง ธ.ค.๖๖	รายงานในระบบ one stop service เกี่ยวกับสถิติผู้มาติดต่อและสถิติความพึงพอใจของประชาชน
ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๘๘.๙๑	พบว่าควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง และมีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	จัดโครงการอบรม พรบ. ข้อมูลข่าวสารแก่ทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ให้แก่พนักงานและประชาชน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ ถึง ธ.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบเมื่อดำเนินโครงการเสร็จเรียบร้อย

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๑๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลเขาดินมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี องค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง ควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันโดยที่ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๕๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๑ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๑ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทองให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง และส่งเสริมประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนงานใช้จ่ายงบประมาณประจำปีขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๔๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นในการพัฒนาเพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทองได้คะแนนดีขึ้นคือ องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง ควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน การมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างเป็นธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๐๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรในการนำทรัพย์สินของราชการหรือของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือเพื่อบุคคลอื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและครบถ้วนเห็นได้ว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทองควรมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๔๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เห็นได้ว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง ควรทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพและชัดเจน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทองควรมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงแก้ไขการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๔๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพ การดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ เห็นได้ว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในเรื่องคุณภาพการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง ดังนั้นควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง

ประเด็นที่ต้องรักษาระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการใน ๕ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง ได้แสดงข้อมูลต่างบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วน

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งทำให้ทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินซึ่งอยู่ในระดับ “ผ่าน” โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง ควรรักษามาตรฐานการประเมินเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป